

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
"Спортивно-патриотический клуб "ВИТЯЗЬ"
(МБУ СПК «ВИТЯЗЬ»)**

ПРИКАЗ

От 14.03.2022 г.

№ 03 -о/д

г. Невьянск

**Об утверждении перечня применяемых форм
информирования работников**

В соответствии с Федеральным Законом от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказа Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н, приказа Минтруда России от 29.10.2021 №772н, распоряжения Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р

приказываю:

1. Утвердить перечень применяемых форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда(Приложение 1).
2. Ответственному за Охрану труда в МБУ СПК «ВИТЯЗЬ» ознакомить работников с перечнем применяемых форм информирования работников
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Щпаков



копия
зам. директора
Игнатьева Д.В.

**Перечень информационных материалов в целях информирования работников об их
трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Спортивно-патриотический клуб «ВИТЯЗЬ»
(МБУ СПК «ВИТЯЗЬ»)**

1. Визуальная/печатная информация:

а) Трудовые договоры, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информირуемых работников, а также дополнительные трудовые договоры;

б) печатная продукция (брошюры и памятки), выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

2. Интернет-ресурсы:

а) информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.



копия верна
Зам. директора
Андреева АЕ