

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивно-патриотический клуб «ВИТЯЗЬ»
(МБУ СПК «ВИТЯЗЬ»)

ПРИКАЗ

От 29.12.2023 г.

№ 162-о/д

г. Невьянск

Об утверждении Положения о комитете по охране труда

В соответствии с Федеральным законом от 02 июля 2021 года №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказа Минтруда России от 22.09.2021 года № 650н, со статьёй 224 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью организации совместных действий работодателя и работников, а также предупреждения производственного травматизма

приказываю:

1. Утвердить Положение о комитете по охране труда (Приложение 1);
2. Ответственному за охрану труда в МБУ СПК «ВИТЯЗЬ» А.В. Шпакову ознакомить с Положением о комитете по охране труда работников МБУ СПК «ВИТЯЗЬ»;
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Шпаков



СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"
(протокол от 13.12.2023 г.
№ 10)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"
от 29.12.2023 г.
№ 162-о/д

Положение о комитете по охране труда

Содержание

Основные нормативные ссылки	3
Общие положения	4
Задачи Комитета по охране труда	5
Функции Комитета по охране труда	6
Права Комитета по охране труда	8
Функционирование Комитета по охране труда	9

Основные нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 218 Комитета (комиссии) по охране труда.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" для организации совместных действий работодателя, работников, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

Общие положения

Положение о комитете по охране труда (далее - Положение) разработано для организации совместных действий работодателя, работников, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников и предусматривает основные задачи, функции и права комитета по охране труда (далее - Комитет).

Комитет является составной частью системы управления охраной труда в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ", а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля и общественными объединениями.

Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, локальными нормативными правовыми актами МБУ СПК "ВИТЯЗЬ".

Положение о Комитете по охране труда утверждается приказом по МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" с учетом мнения представителей трудового коллектива.

Задачи Комитета по охране труда

Задачами Комитета являются:

разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Функции Комитета по охране труда

Функциями Комитета являются:

рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов

финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

Права Комитета по охране труда

Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей) и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

заслушивать на заседаниях Комитета работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

участвовать в подготовке локальных нормативных правовых актов организации по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям охраны труда и гигиены;

содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

Функционирование Комитета по охране труда

Комитет создается по инициативе работодателя или по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и трудового коллектива.

Численность Комитета составляет 5 человек. По инициативе любой стороны численность комитета может меняться.

Выдвижение в Комитет представителей работников организации осуществляется на собрании работников организации; представителей работодателя - работодателем. Состав Комитета утверждается приказом работодателя.

Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель трудового коллектива, секретарем – лицо, ответственное за организацию работы по охране труда.

Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

Члены Комитета проходят обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Члены Комитета информируют не реже одного раза в год собрание работников о проделанной ими в Комитете работе. Собрание работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается работодателем.

Лист ознакомления с положением