

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием работников  
МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"  
(протокол от 15.12.2025 г.  
№ 10)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"  
от 17.12.2025 г.  
№ 143-о/д

## **Программа антикоррупционного просвещения в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" на 2026 год**

### **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учащихся антикоррупционное сознание.

#### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт.

#### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности,



стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Программа антикоррупционного просвещения в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ» на 2026 год
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2026 год.
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБУ СПК "ВИТЯЗЬ": - осуществляет общее руководство программой - директор А.В. Шпаков; - организует антикоррупционное просвещение – заместитель директора по общим вопросам Биланенко А.В.; - проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащихся; - родителей/законных представителей учащихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. План мероприятий по антикоррупционному просвещению в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" на 2026 год

№	Мероприятие	Сроки	Участники	Ответственные исполнители
1.	Ознакомление работников, вновь принятых на работу в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ", с нормами действующего законодательства и локальными нормативными актами о противодействии коррупции.	В течение 1 месяца с момента поступления на работу	работники	Заместитель директора по общим вопросам
2.	Ознакомление работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	работники	Заместитель директора по общим вопросам
3.	Повторное ознакомление с Перечнем нормативных документов, регламентирующих вопросы	Ежегодно в январе	работники	Заместитель директора по общим вопросам

	противодействия коррупции в МБУ СПК "ВИТЯЗЬ", с регистрацией в журнале			
4.	Участие работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ» в заседаниях комиссии по противодействию коррупции и ознакомление с протоколами по итогам заседаний	Согласно плану заседаний, по мере необходимости - в случае проведения внеочередных заседаний	работники	Комиссия по противодействию коррупции
5.	Размещение и регулярное обновление антикоррупционной информации на официальном сайте	По мере необходимости	Учащиеся, работники, родители	Заместитель директора по общим вопросам
6.	Беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	январь 2025	Работники, родители	Ответственный за реализацию мер по предупреждению коррупции по противодействию
7.	Антикоррупционная воспитательная работа: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года, согласно плану воспитательных мероприятий	Учащиеся	Педагогические работники, работники правоохранительных органов
8.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	январь 2026	Педагоги	Ответственный за реализацию мер по предупреждению коррупции
9.	Курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	работники	Заместитель директора по общим вопросам
10.	Информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей и родителей	март 2026	Учащиеся, родители	Заместитель директора по общим вопросам



11.	Работа телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	март 2026	Учащиеся, работники, родители	Ответственный за реализацию мер по предупреждению коррупции
12.	Личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
13.	Анкетирование, онлайн-опросы	ноябрь 2026	Работники, родители	Заместитель директора по общим вопросам
14.	Разработка материалов, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и официальном сайте	март 2026	Родители	Заместитель директора по общим вопросам
15.	Проведение для родителей учащихся собрания о противодействии коррупции	В течение учебного года	Родители	Директор, ответственный за реализацию мер по противодействию коррупции по противодействию

## 2. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Информационные	Публичный отчет директора за прошедший год; официальный сайт образовательной организации; информационные стенды образовательной организации; отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МБУ СПК "ВИТЯЗЬ". Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежегодно готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных

правонарушений;

3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

4. экспертной оценки;

5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

6. мониторинга проводимых мероприятий антикоррупционной направленности;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании работников образовательной организации.

### **Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;

- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

- сформировать нормативную правовую базу образовательного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;

- обеспечить открытую информационную среду.

