

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
"Спортивно-патриотический клуб "ВИТЯЗЬ"  
(МБУ СПК «ВИТЯЗЬ»)**

**ПРИКАЗ**

От 11.02.2025 г.

№ 19-о/д

г. Невьянск

**О нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"**

В соответствии с частью 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учитывая протокол заседания Педагогического совета МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" от 07.02.2025 № 03

приказываю:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" (Приложение).
2. Обязать педагогических работников соблюдать этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
3. Педагогическим работникам воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей согласно статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
4. Инструктору-методисту Мягковой М.В.:
  - 4.1. разместить утвержденные локальные нормативные акты на официальном сайте организации в сети «Интернет»;
  - 4.2. в срок до 20.02.2025 ознакомить педагогических работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" с данным приказом и приложениями к нему.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлен(а):

Инструктор-методист



А.В. Шпаков

М.В. Мягкова

Приложение  
к приказу МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"  
от 11.02.2025 № 19-о/д

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
"Спортивно-патриотический клуб "ВИТЯЗЬ"  
(МБУ СПК "ВИТЯЗЬ")**

**СОГЛАСОВАНО**  
Протокол Педагогического совета  
от 07.02.2025 № 03

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"  
от 11.02.2025 № 19-о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах профессиональной этики педагогических работников  
МБУ СПК "ВИТЯЗЬ"**

г. Невьянск - 2025 г.

## **I. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" (далее – Образовательная организация), которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников МБУ СПК "ВИТЯЗЬ" на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

## **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных [разделом II](#) настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Образовательной организации, в соответствии с [частью 2 статьи 45](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам

регулируется в порядке, установленном [главой 60](#) Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа работников Образовательной организации.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 675505986290264717065665691802464930290134565831

Владелец Шпаков Анатолий Валерьевич

Действителен с 10.04.2024 по 10.04.2025